

Selbstdiagnose im Konfliktmanagement der Schülerfirma			
In der Schülerfirma	ja	teilweise	nein
• mache ich mir klar, wo es mögliche Konflikt-herde gibt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• packe ich Konflikte aktiv an	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• bin ich bereit, an einer gemeinsamen Lösung zu arbeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• steuere ich nicht vorschnelle Lösungen an	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• signalisiere ich dem Partner, dass ich ihn als Menschen schätze	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• verschärfe ich die Fronten nicht zusätzlich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• schaffe ich mir Rückzugsmöglichkeiten ohne Gesichtsverlust	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• hole ich „neutrale“ Hilfe, wenn ich selbst betroffen bin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• habe ich mit dem Konfliktpartner Geduld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• strebe ich einen Konsens nach der „Jeder - Gewinnt - Methode“ an (Gewinner - Gewinner - Strategie)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Auswertung:	
8 - 10 mal „Ja“	- Sie können Konflikte lösen
7 - 4 mal „Ja“	- ohne radikale Änderung ihrer Arbeitsweise können Sie Konflikte nicht lösen
1 - 3 mal „Ja“	- für die Konfliktlösung brauchen Sie Hilfe „Dritter“
1,5 teilweise	- Sie sind konfliktscheu

Im Regelfall ist die Konsensfindung die beste Konfliktlösung.